

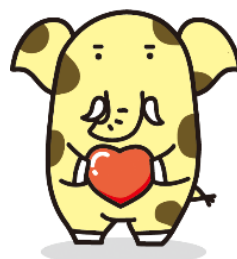
NIIZA CITY 2026 RECRUITMENT



新座市職員採用情報誌2026



新座市職員採用ページはこちら



©新座市2010

■ 新座市のプロフィール



未来もずっと暮らしに『プラス』が
生まれる豊かなまち新座



人口
(令和8年4月1日)

166,004人

県内10位

地理

県内最南端



にぎわい

コミュニティ活動

61の町内会

地域経済振興

大江戸新座祭り
など

保育・教育

保育園等7園

小学校17校

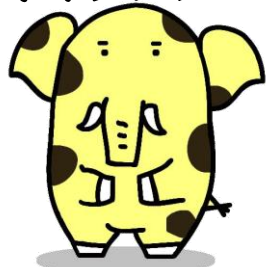
中学校6校

学校情報化

全国No.1

(日経BP 2021)

イメージ
キャラクター



©新座市2010

組織

(令和8年4月1日)

部署数

11部59課

常勤職員

906人

■ 数値で見る新座市のワークライフバランスなど

年次有給休暇

(令和7年度実績)

15.3日取得

(1人当たり年間平均)

時間外勤務

(令和7年度実績)

6.8時間

(1人当たり月平均)

育児休業取得

(令和7年度実績)

女性 **100**%

男性 **83.3**%

男性の育児参加 に関する休暇取得

(令和7年度実績)

5日以上取得

66.7%

(出産補助休暇3日
+ 育児参加休暇5日)

女性管理職

(令和8年4月1日)

課長級以上

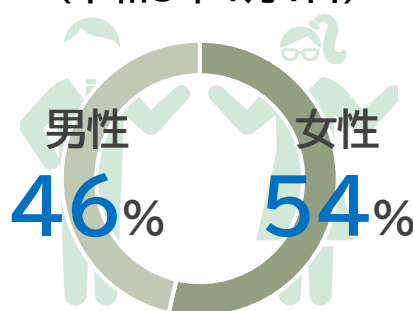
28.2%

副課長級以上

46.6%

男女比率

(令和8年4月1日)



■ 新座市での働き方



公務員や市役所って何だかおカタイイメージがありませんか？
新座市での働き方、ご紹介します。

電子決裁

脱！紙・ハンコ文化

テレワーク

在宅で作業に集中！



デコ活アクション

快適な服装で勤務OK！

時差出勤

自身のライフスタイル
に合わせて勤務！

AI技術の活用

職員をサポート！

窓口受付時間短縮

行政サービスの維持・向上！

(※令和8年7月1日から)

■ 市長からのメッセージ



新座市は、首都近郊にありながら雑木林が残るなど、「田舎の心地よさ」と「都会の便利さ」を兼ね備えたまちです。少子高齢社会の進行によって多くの地方自治体が人口減少への対応に苦慮していますが、これに打ち勝つため、新座市では市民の皆さんが住みやすいと感じ、愛着を持って住み続けたいと思うまちづくりを進めています。行政サービスの提供のため、その最前線に立つ市の職員は、市民と直に接することが多く、自分たちが行った事務・事業の成果をよく把握できます。御要望を頂くこともありますが、それ以上に感謝の言葉を頂くことから、市民のために働きたい、新座市をより良

くしていきたいという気持ちがある人にとって、やりがいのある仕事です。

また、職員が楽しく意欲を持って仕事ができる職場づくりを進めており、全ての職員が活躍できるよう、研修を始めとした能力開発支援や、生産性の高い組織の実現を目指しているほか、職員のワーク・ライフ・バランスの実現にも力を入れています。

令和5年度に策定した「第5次新座市総合計画」では、「未来もずっと暮らしに『プラス』が生まれる豊かなまち新座」を将来都市像に掲げ、人口減少・少子高齢社会が進行する中にあっても、活気にあふれた豊かなまちを目指しています。

市民のために働きたい、新座市をより良くしていきたいという熱意を持った方のご応募をお待ちしています。

令和8年4月

新座市長 並 木 マサル 傑



令和8年4月 新規採用職員・3役

先輩職員の声

平成29年度入庁
総合福祉部障がい者福祉課



仕事のやりがい

以前は医療ソーシャルワーカーとして、総合病院の急性期病棟で勤務していました。支援は限られた期間で行うため、患者さんの退院後の生活まで継続して関わる機会はそれほどありませんでした。

新座市に転職後、今の所属に異動してからは、市民生活に直接関わる機会が増え、人を支える意

識は前職よりも増えています。異動して日が浅く、知識などはまだ未熟ですが、困った時には周囲の助けを借りながら、これからも日々の業務に励んでいきたいです。

働いてみると

人事異動で所属が変わると、今までの仕事とは内容が変わります。これまで経験したことのない分野の業務を担当することもあります。まるで転

職したような気持ちになるほど、新しく覚えることも多いですが、幅広い分野の業務に触れることで、市民生活を様々な視点から考えることができるようになって感じています。

また、人事異動によって庁内での知り合いが増え、所属を超えたつながりを持てるので、業務の問合せや調整を行う際には心強く思います。

新座市で働くきっかけなど

以前は服飾業界にいました。働きがいは確かにありましたが、今後のワーク・ライフ・バランスを考えたとき、公務員に魅力を感じ、生まれ育った新座市で働きたいと思い志望しました。

新座市は、テレワークや時差出勤を導入しており、子育て等をしながら安心して働ける環境が整っていると感じます。

また、福利厚生が充実しているのも公務員の魅力の一つであり、休暇で心身を整えつつ、以前の職務経験を活かしながら市の発展のために働いています。

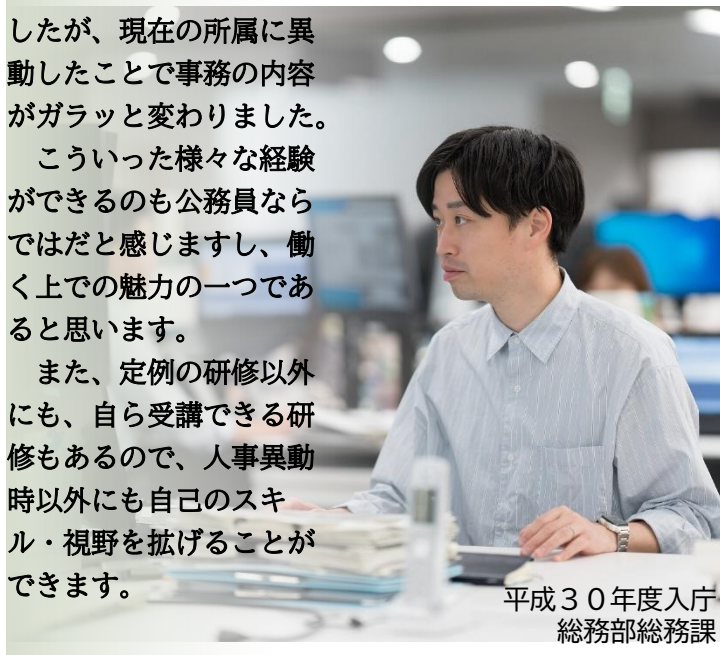
今の仕事など

現在の業務は主に文書指導、例規改正の添削、訴訟に関する事務を行っています。前の所属は土木系の部署でしたので、草木の伐採など現場での作業をすることもありま

したが、現在の所属に異動したことで事務の内容がガラッと変わりました。

こういった様々な経験ができるのも公務員ならではの感想ですし、働く上での魅力の一つであると思います。

また、定例の研修以外にも、自ら受講できる研修もあるので、人事異動時以外にも自己のスキル・視野を拡げることができます。



平成30年度入庁
総務部総務課

前職について

以前は民間企業で6年間、生命保険販売を主とする営業職でした。お客さんとの会話が大前提の仕事でしたので、自然とコミュニケーション能力が鍛えられました。新座市に転職した当初は仕事内容の違いから戸惑いもありましたが、人とのコミュニケーションは前職に通じているところがあるので、この能力を存分

に役立てています。

新座市を目指す皆さんへ

私は新座市の出身ではありませんでしたが、結婚を機に引っ越すこととなり、そこで初めて新座市を知りました。

住んでみると、新座市は都心へのアクセスが良く、豊かな自然も広がっていて、住みやすさを実感できるまちです。

また、新座市役所は働

きやすい職場環境が整っていると思います。異業種から転職する方でも安心して働けるよう、初任者研修、OJTやWEB研修など、様々な研修が用意されています。

年次有給休暇を始めとして休暇を取得しやすいので、ワーク・ライフ・バランスも抜群に良いと感じています。

是非、皆さんの応募をお待ちしています！



令和5年度入庁
総務部人権推進室



凝り固まったイメージを捨て、
公務員にチャレンジしてほしい

平成30年度入庁
インフラ整備部道路河川課
1級土木施工管理技士

経歴を教えてください。

民間企業の土木部で7年勤務していました。公務員になってからは丸7年が経ったところです。

公務員を選んだきっかけはありますか？

子の誕生が転機でした。当時は土日も関係なく働いていましたが、家族との時間を大切にしたいという思いがあり、公務員を考えるようになりました。

とりわけ新座市を選んだきっかけはありますか？

正直、たまたまです（笑）。民間企業で働きながら勉強時間を確保することが難しかったため、公務員へのハードルは高いなと感じていました。しかし、新座市の受験当時、いわゆる公務員試験型ではなかったこと、さらに保有資格が有利に働く形式だったこともあり、思い切ってチャレンジしました。

今の仕事について教えてください。

道路河川課は、道路や橋梁などの工事設計・施工管理・維持補修が主な業務です。新座市は高度経済成長期に誕生したまちで、市が管理する道路や橋梁は、経年劣化や損傷が進んでいます。しかし、年間予算には限りがあるので、計画的・効率的に修繕や架け替えを行うための修繕計画に沿い、工事・施工管理などに日々取り組んでいます。また、職員の目がどうしても行き届かないような修繕すべき箇所が発生することもあります。市民の皆さまからの情報提供を基に、精査の上で必要な修繕・工事を実施しています。

施工管理ってどんな仕事？

自治体を始め官公庁は、様々な工事の発注者となります。発注者として、工事のスケジュール・品質・安全を管理し、工事全体を見

渡す役割を担います。また、現場の仕事だけでなく、工事計画の立案や、協力事業者との打合せもありますし、契約書類の作成などのデスクワークもあります。

年間で担当する現場の本数はどのくらいですか？

ルール上、担当課だけで契約できないような規模も金額も大きい工事は5～6本、小規模の工事であれば月に3本程度あるので、年間で40本程度は担当します。

民間企業での経験は生きていますか？

もちろん生きています。民間企業では、受注者として港湾事業の現場に従事していました。施工管理という広い視点に立つと、今では現場側の考え方をよく知りながら、発注者として工事のやり方・進め方を工事計画に反映させることができています。

民間企業と公務員とのギャップはありましたか？

ありました。民間企業では、言うなればスピード命だったので、仕事の進め方が全く違うものでした。市役所では、工事を進めていく意思決定をするために、市長や上席の承認を得る必要があります。民間企業とは異なり、財源には大切な税金が充てられることを踏まえると、じっくり精査していくことが重要です。市として責任や正確性を問われることになります。当初は、ギャップに対応するため、普段の私自身の行動や考え方を変える必要がありました。

施工管理の経験・資格は必須ですか？

経験や資格のない土木技師もいるので、絶対ではありません。最初は図面の読み方など分からないことが多いですが、先輩職員がサポートに入るので安心してほしいです。そうすることで、工事全体のポイントが見えてくるので、少しずつ施工管理を理解できるようになります。資格については、自分の時間が確保できるので、働きながら勉強時間を確保できます。取得によって業務の幅が広がるので、取得を目指してほしいです。

技師の役割・必要性って？

市民生活を下支えするには、インフラ整備が欠かせません。工事の大小はありますが、その一つ一つが安心・安全なまちづくりにつながります。当たり前のように車や自転車で道路を走ることができ、何気ないところに土木技師の地道な努力が秘められています。

やりがい・魅力って？

道路河川課という1つのチームとして、職員みんなでより良いものをつくっていくために方向性を決めること、自分が思い描いていた構造物が完成することなど、使命感とともにゴールを目指すこと

にやりがいに感じます。また、市役所だと形として残らない業務・サービスが多いですが、新しく造成した道路や橋が目に見える形で現れることは大きな魅力・醍醐味です。広く技術職という視点に立つと、公務員でも民間企業でも共通していることだと思います。

印象に残る工事はありますか？

歩道橋の撤去工事です。金額面でも規模が大きいですし、鉄道をまたぐ歩道橋の撤去という特殊な事例でもあったので、昼夜を逆転させた勤務で業務に当たりました。また、設計から発注までの手続、議会への説明も含めて個人的にも初めての事務が多かったので、とても印象に残る工事です。

仕事の苦労はどんなこと？

工事は、実施する時間帯や振動・騒音といった現場周辺への配慮も含めて計画を立てて進めますが、近隣住民から苦情が出ることもあります。例えば、先述の歩道橋撤去工事においては、事前の周知や近隣住民への説明をしてきましたが、やはり住民対応が必要な場面がありました。騒音等があるのは事実ですから、なかなか難しいですが、丁寧な対応を心がけています。

職場の雰囲気はいかがですか？

同僚との意見交換や上席への提案をしやすいため、風通しの良い職場だと思います。同課の技師との知識・経験の共有は、日々の業務を円滑に進めるためには欠かせません。また、技師だけでなく、事務職員も一緒になって考えることもあります。そうすると、自分の考え方や意見だけでは足りなかった視点に気付くこともありますし、仕事を進める上で自分の視野を広げることもつながりますので、とてもありがたく感じています。

プライベートとの両立はいかがですか？

有給休暇をしっかりと取得できるので、仕事と家庭生活の両立ができています。多少の残業はありますし、時として昼夜を逆転させた勤務をすることもあります。そのような状況でも、工事のスケジュールを把握しながら休暇を取得することが可能です。

研修はいかがですか？

入庁当初は、庁内で公務員として必要な知識を得る研修がありました。また、外部機関で技師として必要な知識を得る研修も積極的に受講してきました。効果として、設計する工種の中に自分があまり知らない・得意分野ではない構造物があるときに、どのように管理したらよいかヒントにつながります。また、工事の全体額を算出するには積算の知識も必要です。工事箇所によって条件が変わるなど、複雑で最初はとっつきにくいものですが、役立つ研修でした。施工管理、砂防、アスファルト舗装、構造物設計など、基礎から応用まで受講できます。

公務員技師を目指す方へメッセージをお願いします。

公務員は、決められたことしかやらない、決められたとおりにしかできないというイメージがあるかもしれませんが、もちろん法律遵守や諸手続は必要ですが、自分の経験や知識を工事計画・設計に活かすことができます。つまり、ある程度幅を持って仕事をするので、公務員の仕事は決して凝り固まったものではありませんし、ものづくり・まちづくりへの興味・関心・やる気は、民間企業から求められるものと変わりません。公務員の固定的なイメージは捨ててほしいですし、是非とも新座市にチャレンジし、一緒に仕事がしたいと考えてもらえると嬉しいですよ。

■ 研修制度について



「職員」の一人ひとりを16万6千の新座市民にとって“なくてはならない”存在に育成します。



本市では、新規採用時から幹部職員までの各年次・役職段階に応じ、きめ細かく研修を実施しています。特に、入庁後2年目から3年目までの間は、新座市を施策などを幅広く学習する機会がありますので、「どなたでも新座市への理解を広く深めながら」活躍できます。

職員研修計画

初任者研修、OJT研修

にいざh i t oゼミ

派遣研修、Web研修



研修の全体像は、
市HPで公表しています！



■ 目指す職員像（人材育成基本方針）

1. 確かな根拠と広い視野で物事を捉え、変化に柔軟に適應できる職員
2. 前例にとらわれず、未来思考で政策立案や業務改革に挑戦できる職員
3. 新座市に愛着と誇りを持ち、市民と共に市政を担える職員

方針の全体版も
ご参照ください！



■ 問合せ先

〒352-8623
新座市野火止一丁目1番1号
新座市総務部人事課（本庁舎4階）
電話 048-424-8125（直通）

採用情報は市HPを要チェック！
表紙のQRコードからもアクセスできます
<https://www.city.niiza.lg.jp/site/saiyojoho/>

新座市 新規採用

検索



©新座市2010