議案第 5 1 号

新座市水道企業職員の給与の種類及び基準に関する条例等の一部を改正する条例

(新座市水道企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部改正)

第 1 条 新座市水道企業職員の給与の種類及び基準に関する条例（昭和 4 2 年新座市条例第 1 号）の一部を次のように改正する。

次の表中下線の表示部分（以下この条において、改正前の欄にあっては「改正部分」と、改正後の欄にあっては「改正後部分」という。）については、次のとおりとする。

- (1) 改正部分のみ存在するときは、当該改正部分を削る。
- (2) 改正部分及びそれに対応する改正後部分が存在するときは、当該改正部分を当該改正後部分に改める。
- (3) 改正後部分のみ存在するときは、当該改正後部分を加える。

改 正 後	改 正 前
<p>(扶養手当)</p> <p>第 5 条 [略]</p> <p>2 扶養手当の支給については、次に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けている者を扶養親族とする。</p> <p>(1) [略]</p> <p>(2) [略]</p> <p>(3) [略]</p> <p>(4) [略]</p> <p>(5) [略]</p> <p>(管理職員特別勤務手当)</p> <p>第 1 1 条の 2 [略]</p> <p><u>2 前項に規定する場合のほか、同項に規定する職員が、災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により午後 1 0 時から翌日の午前 5 時までの間（週休日又は休日に含まれる時間を除く。）であつて正規の勤務時間以外の時間に勤務をした場合は、当該職員には、管理職員特別勤務手当を支給する。</u></p> <p>(定年前再任用短時間勤務職員についての適用除外)</p> <p>第 1 7 条 第 5 条の規定は、定年前再任用短時</p>	<p>(扶養手当)</p> <p>第 5 条 [略]</p> <p>2 扶養手当の支給については、次に掲げる者で他に生計の途がなく主としてその職員の扶養を受けている者を扶養親族とする。</p> <p><u>(1) 配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にあるものを含む。）</u></p> <p>(2) [略]</p> <p>(3) [略]</p> <p>(4) [略]</p> <p>(5) [略]</p> <p>(6) [略]</p> <p>(管理職員特別勤務手当)</p> <p>第 1 1 条の 2 [略]</p> <p>(定年前再任用短時間勤務職員についての適用除外)</p> <p>第 1 7 条 第 5 条及び第 5 条の 3 の規定は、定</p>

間勤務職員（地方公務員法第22条の4第1項の規定により採用された職員をいう。）には適用しない。

年前再任用短時間勤務職員（地方公務員法第22条の4第1項の規定により採用された職員をいう。）には適用しない。

（新座市職員の定年等に関する条例等の一部を改正する等の条例の一部改正）

第2条 新座市職員の定年等に関する条例等の一部を改正する等の条例（令和4年新座市条例第36号）の一部を次のように改正する。

次の表中下線の表示部分については、当該表示部分を削る。

改 正 後	改 正 前
附 則 （新座市水道企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部改正に伴う経過措置） 第20条 新座市水道企業職員の給与の種類及び基準に関する条例第5条の規定は、暫定再任用職員には適用しない。	附 則 （新座市水道企業職員の給与の種類及び基準に関する条例の一部改正に伴う経過措置） 第20条 新座市水道企業職員の給与の種類及び基準に関する条例第5条及び第5条の3の規定は、暫定再任用職員には適用しない。

附 則

- この条例は、令和7年4月1日から施行する。
- 令和7年4月1日から令和8年3月31日までの間における第1条の規定による改正後の新座市水道企業職員の給与の種類及び基準に関する条例第5条の規定の適用については、同条第1項中「支給する」とあるのは「支給する。ただし、次項第6号に該当する扶養親族に係る扶養手当は、管理者が定める職員に対しては、支給しない」と、同条第2項中「(5) 心身に著しい障がいがある者」とあるのは「(5) 心身に著しい障がいがある者
(6) 配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にあるものを含む。）」とする。

令和7年3月21日提出

新座市長 並 木 傑

提 案 理 由

扶養手当の支給に係る扶養親族及び管理職員特別勤務手当の支給要件を改めるとともに、定年前再任用短時間勤務職員及び暫定再任用職員に住居手当を支給したいので、この案を提出するものである。